

PAR COURRIEL

Québec, le 25 juin 2025

Madame Michèle de Guise
Présidente-directrice générale
Institut national d'excellence en santé
et en services sociaux
2535, boulevard Laurier, 5^e étage
Québec (Québec) G1V 4M3

Madame la Présidente-Directrice générale,

Le Conseil du trésor (CT) a procédé à l'ajustement des niveaux d'effectifs pour l'exercice financier 2025-2026. Cette révision touche tant les ministères et organismes dont le personnel est nommé selon la Loi sur la fonction publique que les organismes hors fonction publique, incluant les sociétés d'État visées.

L'ajustement à la baisse pour votre organisation est de 18 096 heures rémunérées portant votre niveau d'effectifs en heures rémunérées à 502 148, soit une diminution de 9,9 ETC.

Dans ce contexte, un suivi des économies budgétaires découlant de cette réduction devra être effectué dans les cinq suivis budgétaires attendus. En outre, concernant les suivis budgétaires au 31 août et au 31 octobre 2025, ceux-ci devront notamment permettre de distinguer les économies par catégories d'effectifs et par type d'emploi.

Le CT précise par ailleurs qu'aucun effectif additionnel ne sera octroyé pour la réalisation des mesures du Budget 2025-2026. De plus, le recours au temps supplémentaire demeure limité à ce qui est jugé essentiel à la mission, et ce, avec l'approbation du premier dirigeant de l'organisme.

En cohérence avec cette orientation, le gel de recrutement ayant débuté le 1^{er} novembre 2024 se poursuit. Toutefois, à compter du 1^{er} juin 2025, la responsabilité des autorisations d'exemption à ce gel est déléguée au sous-ministre responsable du portefeuille ministériel.

... 2

En cas de non-respect du niveau d'effectifs au cours de l'exercice 2025-2026, vous êtes tenus de poser sans délai les actions correctrices nécessaires afin de rétablir la situation avant la clôture de l'exercice financier. À cet égard, vous trouverez en annexe, les échéanciers à respecter pour la production des redditions de comptes sur l'évolution et les prévisions de consommation d'effectifs.

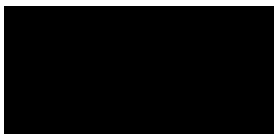
Le CT rappelle également que différents leviers doivent être envisagés afin de respecter le niveau d'effectifs déterminé, par exemple, par attrition découlant des départs à la retraite, par réorganisation et optimisation des services et en mettant fin à des contrats des occasionnels et aux emplois de personnes à statut temporaire.

Veuillez noter qu'une note d'information sera déposée périodiquement au Conseil des ministres sur le suivi des dépenses et des effectifs, afin d'assurer un suivi constant de l'exécution du Budget de dépenses et de la consommation des effectifs, permettant d'identifier de façon proactive les enjeux liés à l'utilisation des ressources et à la consommation des effectifs.

Pour toute information et transmettre les redditions de comptes attendues, nous vous invitons à communiquer à l'adresse : gel.embauche.sss@msss.gouv.qc.ca.

Veuillez agréer, Madame la Présidente-Directrice générale, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Le sous-ministre,



Daniel Paré

p. j. 2

c. c. M. Stéphane Bergeron, MSSS
M. Marc-Nicolas Kobrynsky, MSSS
Mme Kathleen Munger, MSSS

N/Réf. : 25-MS-02294